



## Nachhaltigkeit @ AU





Sandro Walker, Gründer und Geschäftsführer der Advanced UniByte GmbH (AU)

## Editorial

Digitalisierung ist eine der wichtigsten Entwicklungen unserer Zeit. Deren Währung und damit das Herz jedes Unternehmens sind mehr denn je seine Daten. Seit 1994 übernimmt die Advanced UniByte GmbH (AU) Verantwortung für die Sicherheit und Hochverfügbarkeit der Daten ihrer Kunden aus Industrie, Forschung und öffentlichen Auftraggebern.

Unser Unternehmenserfolg basiert auf spürbar gelebten Werten wie Vertrauen, Ehrlichkeit und Verantwortung, die fest in der Firmenphilosophie verankert sind. Bei uns gilt: Vertrauen von Anfang an, wir fördern Eigenverantwortung und unterstützen im Team. Und – ganz wichtig – Familie und Gesundheit haben Vorfahrt. Mit dieser Firmenphilosophie hat die Nachhaltigkeit seit jeher ihren Platz bei AU und wurde an vielen Stellen intuitiv umgesetzt.

Die AU wächst und damit auch unsere Verantwortung gegenüber der Gesellschaft. Um die Nachhaltigkeit im Unternehmen konsequent zu positionieren haben wir seit September 2017 eine Stelle etabliert, die als Ansprechpartner fungiert, die AU mit der Brille der Nachhaltigkeit betrachtet, Veränderungen anstößt und realisiert.

Ich bin Unternehmer weil ich eine Firma aufbauen wollte, die einzigartig ist für ihre Mitarbeiter, ihre Kunden und die Gesellschaft. Ich glaube, wir sind auf einem guten Weg und ich freue mich auf neue Ideen unserer Mitarbeiter zum Thema Nachhaltigkeit!

Herzliche Grüße,

Sandro Walker

# Inhalt

<b>Inanspruchnahme natürlicher Ressourcen</b> .....	<b>3</b>
Werden Umweltaspekte bei der Auswahl unserer Produktpalette berücksichtigt?.....	3
Achten wir auf das Thema Nachhaltigkeit beim Vertrieb unserer Lösungen und Produkte?.....	3
Was bedeutet der Begriff „Green-IT“ für AU?.....	4
<b>Ressourcenmanagement</b> .....	<b>5</b>
Welche Energieerzeuger betreiben wir selbst und welche CO <sub>2</sub> -Emissionen verursachen diese? (Scope 1 – Greenhouse Gas Protocol) .....	5
Welche Energie wird für den Betrieb des AU-Gebäudes erkauf?.....	5
(Scope 2 – Greenhouse Gas Protocol) .....	5
Welche CO <sub>2</sub> -Emissionen werden entlang der Wertschöpfungskette verursacht? (Wie liefern wir aus? Wie umweltverträglich ist die Nutzung unserer Produkte?).....	5
(Scope 3 – Greenhouse Gas Protocol) .....	5
<b>Klimarelevante Emissionen</b> .....	<b>6</b>
Wie wird der Energiebedarf gedeckt? .....	6
Wie stehen wir zur Mülltrennung und wie gehen wir mit Verpackungen um? .....	6
.....	<b>7</b>
<b>Arbeitnehmerrechte</b> .....	<b>7</b>
Wie beachtet AU die Rechte ihrer Arbeitnehmer?.....	7
Was tut eine AU um die Mitarbeiter einzubinden?.....	7
Achten wir darauf, wie unsere Partner mit Arbeitnehmerrechten umgehen? .....	8
<b>Chancengleichheit</b> .....	<b>9</b>
Werden alle Mitarbeiter angemessen bezahlt?.....	9
Wie vermeiden wir Diskriminierung bei AU?.....	9
Was tun wir für die Gesundheit und für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf? .....	9
<b>Qualifizierung</b> .....	<b>10</b>
Wird der demografische Wandel bei AU berücksichtigt?.....	10
Wie fördern wir betriebliche Aus- und Weiterbildung? Gibt es einen Plan?.....	10
Was tun wir, damit sich Mitarbeiter optimal bei AU einbringen können? (Arbeitsplatzgestaltung, Gesundheit, usw.) .....	11
<b>Menschenrechte</b> .....	<b>11</b>
Halten unsere Partner die Menschenrechte ein und ist dies ein Auswahlkriterium?.....	11
<b>Gemeinwesen</b> .....	<b>12</b>
Setzen wir uns für kulturelle Projekte ein? .....	12
Setzen wir uns für soziale Projekte ein?.....	12
.....	<b>12</b>
<b>Politische Einflussnahme</b> .....	<b>13</b>
Welche Gesetzgebungsverfahren sind für uns relevant? .....	13
Wie stehen wir zur politischen Einflussnahme? .....	13
In welchen Organisationen sind wir Mitglied und warum? .....	13
Welche Kriterien sind für AU maßgeblich, wenn wir uns für die Unterstützung einer Organisation und Partei entscheiden?.....	13
<b>Gesetzes- und Richtlinienkonformes Verhalten</b> .....	<b>14</b>
Gibt es bei AU Antikorruptionsrichtlinien und wenn ja, wie prüfen wir deren Einhaltung?.....	14
Wer ist bei AU für Antikorruptionsrichtlinien verantwortlich?.....	14
Sensibilisieren wir unsere Mitarbeiter dafür? .....	14



## Inanspruchnahme natürlicher Ressourcen

Die Advanced UniByte GmbH (AU) ist kein produzierendes Gewerbe. Deshalb richten wir den Blick bzgl. des Umweltaspekts nach innen. Wir beleuchten konkret die Punkte auf die wir, als AU, Einfluss nehmen können.

### **Werden Umweltaspekte bei der Auswahl unserer Produktpalette berücksichtigt?**

Wir arbeiten mit jeweils einem ausgewählten Technologiepartner pro Produkt in unserem Portfolio zusammen. Alle unsere Partner haben sich der Nachhaltigkeit verpflichtet und dies in ihrem jeweiligen Verhaltenskodex/Code of Conduct verankert.

AU selbst achtet stets darauf, dass nur Produkte zum Einsatz kommen, die möglichst effizient und umweltverträglich sind.

### **Achten wir auf das Thema Nachhaltigkeit beim Vertrieb unserer Lösungen und Produkte?**

Der Vertrieb vermeidet ganz bewusst unnötige Fahrten zu Kunden. Besprechungen werden, wenn möglich, per Videokonferenz abgehalten.

Im Sinne des papierlosen Büros bieten wir unseren Kunden an, die umfangreichen Angebote und Konzeptionen in digitaler Form zur Verfügung zu stellen.

Die AU berät ihre Kunden ganzheitlich in allen IT-Fragen. Für sie entwickeln wir auf die Zukunft ausgerichtete IT-Lösungen, dabei beziehen die Experten natürlich zukünftige Anforderungen und Unternehmensentwicklungen mit ein.

Aktuell lassen wir unser Qualitätsmanagement nach DIN EN ISO 9001 zertifizieren.

Für eine saubere Projektplanung und Risikoanalyse arbeitet das Kundenprojektmanagement unterstützend Hand in Hand mit Vertrieb und Technik.

„Die von den AU-Experten empfohlene neue IT-Infrastruktur-Lösung erhöht unseren Effizienzfaktor um 20 %. Wir profitieren von einer deutlichen Steigerung der Performance und einer Reduktion des Stromverbrauchs um über 70%. Die AU-Experten haben uns mit ihrer kaufmännischen und technischen Kompetenz überzeugt, unsere Zusammenarbeit ist sehr vertrauensvoll und ich weiß, ich kann mit zu 100% auf AU verlassen.“

Dirk Hackenjos, Stv. Fachbereichsleiter, Digitalisierung & IT,  
Landratsamt Breisgau-Hochschwarzwald

### **Was bedeutet der Begriff „Green-IT“ für AU?**

Nach innen - bei der Auswahl der im Unternehmen eingesetzten IT-Infrastruktur und den Endgeräten achtet die AU auf Energieeffizienz. Im Umgang wird erwartet, dass jeder Einzelne die Geräte behandelt als wären es seine eigenen, auch hinsichtlich des Stromverbrauchs. Wir verwenden Druckerpapier, das zu 100% aus Altpapier hergestellt wird. Die verwendeten Druckerpatronen werden recycelt.

Nach außen - gemäß unserer Unternehmensphilosophie bieten wir unseren Kunden nur Produkte und Lösungen an, die wir zuvor in unserem eigenen Labor auf Herz und Nieren geprüft haben und auch selbst einsetzen würden. Wir achten auf den Ressourcenverbrauch der Systeme im Sinne von Platz und Strom. Ebenso achten auf eine sinnvolle Verkabelung der Systeme, damit diese die Kühlung und auch den Stromverbrauch nicht negativ beeinflusst. Wie schon erwähnt planen wir die IT-Lösungen für unsere Kunden auf die Zukunft ausgerichtet, langfristige Beziehungen sind uns besonders wichtig.

„Wir verkaufen unseren Kunden nur Lösungen, die wir auch selbst einsetzen würden.  
Nachhaltig und zukunftsorientiert.“

**Sandro Walker, Gründer und Geschäftsführer Advanced UniByte**

## Ressourcenmanagement

### **Welche Energieerzeuger betreiben wir selbst und welche CO<sub>2</sub>-Emissionen verursachen diese? (Scope 1 – Greenhouse Gas Protocol)**

Die AU ist kein produzierendes Gewerbe, deshalb ist der Ausstoß an CO<sub>2</sub> gering. Das im Dezember 2016 bezogene Firmengebäude in Metzingen unterschreitet die EnEV deutlich. Die Niederlassungen von AU in Freiburg, München und Leverkusen befinden sich in modernen Gebäuden, die lt. Energieausweis sehr viel energieeffizienter arbeiten als vergleichbare Gebäude.

Die Lüftung in Metzingen funktioniert mit Wärmerückgewinnung.

Auf dem Dach des Firmengebäudes in Metzingen ist eine Photovoltaik-Anlage für den Eigenverbrauch installiert, sie wurde im Frühjahr 2018 in Betrieb genommen. Im ersten Jahr hat sie rund 94 MWh produziert, 2019 wird sie diese Summe übertreffen. Wird mehr Strom erzeugt als verbraucht werden kann speist sie diesen in das öffentliche Netz ein.

Beide Maßnahmen verursachen keine CO<sub>2</sub>-Emissionen.

### **Welche Energie wird für den Betrieb des AU-Gebäudes erkauf? (Scope 2 – Greenhouse Gas Protocol)**

Der Bezug von Gas erfolgt von den Stadtwerken Metzingen. Seit Inbetriebnahme der Photovoltaik-Anlage liefert diese den benötigten Strom, zusätzlich benötigter Strom wird als Ökostrom von den Stadtwerken Metzingen bezogen.

### **Welche CO<sub>2</sub>-Emissionen werden entlang der Wertschöpfungskette verursacht? (Wie liefern wir aus? Wie umweltverträglich ist die Nutzung unserer Produkte?) (Scope 3 – Greenhouse Gas Protocol)**

Jedes System und jede Maschine, die wir im Zuge eines Kundenprojektes implementieren, wird vor der Auslieferung in der Abteilung Integration von den verantwortlichen System Engineers getestet. Wir stellen damit sicher, dass die ausgelieferte Ware vollständig ist und das System wie versprochen beim Kunden in Betrieb genommen werden kann. Damit vermeiden wir unnötige Servicefahrten und reduzieren die Einsatzzeit unserer System Engineers beim Kunden.

Diese Vorgehensweise, insbesondere der Testbetrieb der Systeme, verursacht einen hohen Stromverbrauch. Wir machen die notwendigen Tests und versuchen den Stromverbrauch wenn möglich zu reduzieren. Die Tests sind wesentlich für unsere Qualitätsversprechen hinsichtlich der Lösungen für unsere Kunden.

Warenlieferungen an Kunden per Spedition oder Paketdienst werden, wenn möglich, zusammengefasst. Die System Engineers planen ihre Termine bewusst so, dass sie die Waren ggf. selbst mitnehmen.

Von AU bezogene Systeme nehmen wir zurück und entsorgen diese fachgerecht.

## Klimarelevante Emissionen

### **Wie wird der Energiebedarf gedeckt?**

Wie bereits erwähnt, wird der Strom seit April 2018 teilweise selbst über eine Photovoltaik-Anlage auf dem Dach des Firmengebäudes erzeugt. Überschüssiger Strom wird in das Stromnetz eingespeist, zusätzlich benötigter Strom wird von den Stadtwerken Metzingen als Ökostrom bezogen. Gas wird ebenso von den Stadtwerken Metzingen bezogen.

Das Gebäude, insbesondere die Serverräume kühlt eine Luft-Wasser-Wärmepumpe, die im Sommer die Rückkühlung über das Dach unterstützt. Im Winter wird das Gebäude dadurch beheizt. Durch den Einsatz von entsprechender Dämmung und moderner Beleuchtungstechnologie unterschreitet das Gebäude die EnEV deutlich.

Für 2020 ist der Bau von 8 Anschlüssen für Elektroautos geplant.

### **Wie stehen wir zur Mülltrennung und wie gehen wir mit Verpackungen um?**

Alle Mitarbeiter trennen zuverlässig Papier und Restmüll, eine weitere Trennung ist im Industriebereich leider nicht möglich.

Weggeworfenes Papier wird von einem externen Unternehmen abgeholt und recycelt. Kartonagen und Umverpackungen, die wir von unseren Einsätzen vor Ort beim Kunden zurücknehmen, verwenden wir wieder für den Versand, sofern diese noch nutzbar sind.

Die Mitarbeiter im firmeneigenen Restaurant trennen Abfälle zusätzlich in gelben Sack und Biomüll.

Das Mittagessen im Restaurant wird nach Vorbestellung zubereitet um Reste zu vermeiden. Übriges Essen wird, wenn möglich, in Salaten weiterverarbeitet.



## Arbeitnehmerrechte

### Wie beachtet AU die Rechte ihrer Arbeitnehmer?

Die Inhalte der „AU-Arbeitswelt“ formulieren einen Verhaltenskodex innerhalb des Unternehmens auf der Basis von Werten. Respekt, Verantwortung und Ehrlichkeit sind wesentliche Bestandteile der Unternehmenskultur. Die in der „AU-Arbeitswelt“ festgeschriebenen Rechte der Mitarbeiter gehen über die gesetzlichen Arbeitnehmerrechte hinaus.

„Man muss mit den richtigen Leuten zusammenarbeiten, sie achten und motivieren. Dauerhafter Erfolg ist nur im Team möglich und mit der Einhaltung von gemeinsam beschlossenen Spielregeln.“

**Sandro Walker, Gründer und Geschäftsführer der Advanced UniByte GmbH**

Jährliche Mitarbeitergespräche, kurze Wege zu den Führungskräften und eine Politik der offenen Tür ermöglichen es, Probleme früh anzusprechen und gemeinsam Lösungen zu erarbeiten. Jährliche Mitarbeiterbefragungen mit anonymen Fragebögen geben Feedback wie sich jeder Mitarbeiter bei AU fühlt.

Die Entwicklung von Führungsleitlinien durch die Führungskräfte für die Bereiche Informationsfluss, Mitarbeiterentwicklung, Ziele, Eigenverantwortung, Kommunikation, Teamspirit, Verbindlichkeit wird aktuell durch die Entwicklung von Führungsleitlinien durch die Mitarbeiter ergänzt.

Neben der direkten Ansprache oder Kontakt per E-Mail gibt es die Möglichkeit, über einen Briefkasten Kontakt mit dem Geschäftsführer aufzunehmen, er allein hat Zugriff auf diesen Briefkasten.

### Was tut eine AU um die Mitarbeiter einzubinden?

Vertrauen von Anfang an ist die grundsätzliche Haltung aller Führungskräfte bei AU. Die Mitarbeiter erfahren im Team ein hohes Maß an Wertschätzung und Eigenverantwortung. Zur Unterstützung stehen die jeweiligen Teamleiter und die Kollegen bereit. Die Offenheit der Geschäftsleitung für neue Ideen und Vorschläge fördert die Identifikation mit dem Unternehmen.

Weitere Antworten zu o.g. Frage – nicht abschließend:

- Eintrittsschulungen für alle neuen Mitarbeiter
- Paten für neue Mitarbeiter
- Transparenz durch Quartalsmeetings mit allen Mitarbeitern
- Interne und externe Schulungen auf Wunsch der Mitarbeiter
- Regelmäßige interne Schulungen zu Produkten oder Neuerungen für alle Mitarbeiter
- Finanzielle Familienförderung
- Eigene Kinderbetreuung im Haus für Kinder zwischen 0 und 3 Jahren
- Winter- und Sommerveranstaltungen für Mitarbeiter, teilweise mit Familie
- Eigenes RestAURant, in dem täglich frisch und regional gekocht wird
- Gemeinsame Teilnahme an Sportveranstaltungen
- Finanzielle Unterstützung bei der Mitgliedschaft im Fitnessstudio
- Finanzielle Unterstützung beim Fahrradleasing in Form der Versicherungsübernahme

„AU ist für mich der perfekte Arbeitgeber - ein modernes Unternehmen mit einem sehr angenehmen, familiären Betriebsklima und hohem fachlichen Know-how. Ich schätze es sehr, dass mir der Wiedereinstieg nach der Elternzeit leicht gemacht wurde.“

**Rosemarie Gross, Abteilungsleiterin Service Design und Transition (CMS), im Team seit 2000**

### **Achten wir darauf, wie unsere Partner mit Arbeitnehmerrechten umgehen?**

Wir sind ein unabhängiger Dienstleister, trotzdem arbeiten wir mit nur jeweils einem ausgewählten Technologiepartner pro Produkt in unserem Portfolio zusammen. Die AU-Experten testen die angebotenen Lösungen im firmeneigenen Labor auf Herz und Nieren und entscheiden sich für den Partner mit dem besten Know-how. Dadurch verfügen wir über tiefes Expertenwissen in der jeweiligen Technologie. Die Partnerschaften sind langfristig ausgelegt.

Alle Partner von AU verfügen über Richtlinien zum Umgang mit Mitarbeitern und der Umwelt sowie Compliance-Richtlinien, alle sind gesetzeskonform, meistens gehen die darin festgelegten Arbeitnehmerrechte über die gesetzlichen Anforderungen hinaus.

## Chancengleichheit

### Werden alle Mitarbeiter angemessen bezahlt?

Die Mitarbeiter werden entsprechend ihrer Ausbildung, Erfahrung und Unternehmenszugehörigkeit angemessen bezahlt. Es gibt definierte Entwicklungsebenen, vergleichbare Positionen werden vergleichbar bezahlt.

Die Gehälter langjähriger Mitarbeiter werden regelmäßig an die Arbeitsmarkt-Entwicklung angepasst. Ein wichtiger Faktor bei der Gehaltsermittlung ist die Erfahrung. Ein faires Gehalt ist das Ziel, auch bei Eintrittsverhandlungen, Lohndumping ist keine Option.

Ausnahmslos alle Mitarbeiter werden in die Nachzahlung zur Zielerreichung eingebunden. In Teilzeit Beschäftigte erhalten die Nachzahlung prozentual zu ihrer Arbeitszeit.

Alle Mitarbeiter werden nach Bestehen der Probezeit fest angestellt, unabhängig von ihrer Position und Funktion, auch das Küchen- und Reinigungspersonal ist fest angestellt.

### Wie vermeiden wir Diskriminierung bei AU?

In der „AU-Arbeitswelt“ ist der respektvolle und wertschätzende Umgang festgeschrieben. Sollte es Regelverletzungen geben dann suchen die Vorgesetzten bzw. die Personalverantwortlichen das Gespräch.

Jeder neue Mitarbeiter erhält anhand von Mitarbeiterschulungen den gleichen Einarbeitungsprozess, unabhängig von seinen spezifischen Aufgaben. Rückfragen sind jederzeit möglich.

### Was tun wir für die Gesundheit und für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf?

Nachfolgend die Aufzählung einzelner Punkte (nicht abschließend)

- eigene Kinderbetreuung im Unternehmen für Mitarbeiterkinder und Kinder aus Metzingen, max. 19 Plätze
- Familienförderung: 200,- monatliche Erstattung pro Kind durch AU für die Betreuung und Verpflegung der Kindergartenkinder
- Unterstützung der Mitarbeiter durch die Möglichkeit des Fahrradleasings
- Ausgebildete Pfielgelotsin im Haus als Beratung für Mitarbeiter
- Maßnahmen für betriebliches Gesundheitsmanagement – Massagen, Yoga, Powerfitness...
- Homeoffice in Absprache möglich
- Eigene frische, wenn möglich, regionale Küche; Wasser, Warmgetränke und Obst kostenlos
- Ergonomische, schöne Büroausstattung mit Wohlfühlatmosphäre
- Regelmäßige Sehtests und Impfkontrollen durch einen Betriebsarzt

Aufgrund der „familienbewussten Personalpolitik zusammen mit einer leistungsfähigen und zukunftsorientierten Unternehmensstruktur“ wurde die AU im Jahr 2016 mit dem Prädikat familienbewusstes Unternehmen ausgezeichnet. Eine neuerliche Begutachtung findet aktuell statt.



Prädikat  
Familienbewusstes  
Unternehmen 2016

## Qualifizierung

### Wird der demografische Wandel bei AU berücksichtigt?

Ja natürlich. Aufgrund der Spezialisierung gibt es für uns auf dem Arbeitsmarkt seit Jahren kaum fertige Mitarbeiter. Wir bilden seit vielen Jahren aus und vergeben Werkstudententätigkeiten sowie Themen für Abschlussarbeiten an Studierende, die wir nach Abschluss des Studiums gerne weiterbeschäftigen. Neue Mitarbeiter erhalten Schulungen um sich schnell in die spezielle Thematik einzuarbeiten.

Unsere Ausbildungsberufe sind:  
IT-Systemkaufmann/-frau  
Fachinformatiker/-in für Systemintegration

„Alle unsere Mitarbeiter sind Experten in ihrem Bereich.  
Wir legen großen Wert auf Schulungen und Weiterbildungen damit sich jeder im  
Unternehmen weiterentwickeln kann.“

**Teresa Monopoli, Abteilungsleiterin Personalwesen, im Team seit 2013**

Die nachhaltige Art zu wachsen und das gründliche Entwickeln eigener Mitarbeiter sorgen für Vertrauen bei Kunden, Mitarbeitern und Partnern.

Für die Einstellung bei AU ist das Alter kein wesentlicher Faktor. Was zählt sind Qualifikation, Motivation und Erfahrung in den jeweiligen Bereichen. Ein älterer Bewerber könnte aufgrund seiner Erfahrung mehr zum Unternehmen beitragen als ein sehr spezialisierter Hochschul-Absolvent. Das wird im Einzelfall entschieden.

Eine ausgebildete betriebliche Pflgelotsin steht den Mitarbeitern für Fragen zum Thema Pflege zur Verfügung. Sie gibt betroffenen Mitarbeitern durch Informationen eine Orientierung und vermittelt sie an entsprechende Ansprechpartner innerhalb und außerhalb des Unternehmens.

### Wie fördern wir betriebliche Aus- und Weiterbildung? Gibt es einen Plan?

Für neue Mitarbeiter gibt es ein Onboarding-Konzept. Ein wesentlicher Bestandteil sind interne Schulungen der verschiedenen Abteilungen, die den neuen Mitarbeitern zum Start einen Überblick über das gesamte Unternehmen ermöglichen.

Zusätzlich gibt es abteilungsspezifische Schulungen, die darauf abzielen die Fach- und Methodenkompetenz unserer Mitarbeiter stetig zu vertiefen und weiterzuentwickeln.

Bei dem Wunsch nach Weiterbildung werden fast alle unternehmensbezogenen Fortbildungen ermöglicht.

**Was tun wir, damit sich Mitarbeiter optimal bei AU einbringen können?  
(Arbeitsplatzgestaltung, Gesundheit, usw.)**

Jeder Mensch kann sich am besten einbringen wenn er sich wohl fühlt und so geben kann wie er ist. Unser Wertesystem, das sich auf Vertrauen und Wertschätzung gründet, stellt dazu die Weichen.

Aufzählung der Maßnahmen (nicht abschließend)

- Der Firmenslogan „Familie und Gesundheit haben Vorfahrt“ wird gelebt
- Ergonomischer Arbeitsplatz - höhenverstellbare Schreibtische sind Standard
- Formschöne Büroausstattung
- Hebeanlage in der Logistik
- Vertrauensarbeitszeit
- Mind. einmal jährlicher Besuch vom Betriebsarzt
- Gemeinsame Teilnahme an sportlichen Veranstaltungen wie Firmenläufen oder Aktionen wie „Mit dem Rad zur Arbeit“
- Eigenes RestAURant in dem täglich frisch gekocht wird
- Yogakurs, Massagen und Powerfitness für Mitarbeiter im Unternehmen
- Weitere Komponenten des betrieblichen Gesundheitsmanagements befinden sich im Aufbau
- Angebot des Fahrradleasings für Mitarbeiter

## Menschenrechte

**Halten unsere Partner die Menschenrechte ein und ist dies ein Auswahlkriterium?**

Die Menschenrechte und ihre Einhaltung stehen nicht zur Diskussion. Insofern ist das ein Auswahlkriterium für unsere Partner.

Jeder unserer Partner veröffentlicht regelmäßig seinen eigenen „Code of Conduct“. Mit ihrem Verhaltenskodex übertreffen unsere Partner die gesetzlichen Anforderungen. Ein Teil unserer Partner ist Mitglied der RBA (Responsible Business Alliance).

## Gemeinwesen

### **Setzen wir uns für kulturelle Projekte ein?**

Ja, AU richtet kulturelle Veranstaltungen aus. Selten treten wir selbst als Veranstalter auf sondern stellen den Raum und die Infrastruktur zur Verfügung. Seit Bezug des neuen Firmengebäudes fanden bereits mehrere öffentliche kulturelle Veranstaltungen in Kooperation mit der Kreissparkasse Reutlingen, der Stadt Metzingen und/oder der Klimaschutzagentur Reutlingen statt.

Die Bundesliga Handball Spielerinnen des TuS Metzingen unterstützen wir mit Sponsoring. Da eine der jungen Leistungsträgerinnen seit 2016 bis Sept. 2019 regelmäßig bei AU gearbeitet hat herrscht im Unternehmen eine hohe Identifikation mit dem Handballteam.

Wir unterstützen verschiedene sportliche Events wie die AlbGold Trophy <https://www.alb-gold.de/sport/alb-gold-trophy.html> oder die MudMates <https://www.mudmates.de/>

### **Setzen wir uns für ökologische Projekte ein?**

Ökologische Projekte haben wir noch nicht durchgeführt. Das Engagement ist denkbar und könnte angestoßen werden. Bisher spenden wir vor allem an soziale Organisationen, die Menschen in ihren Fokus stellen.

### **Setzen wir uns für soziale Projekte ein?**

Zu Weihnachten spenden wir an soziale Organisationen. In den letzten Jahren wurde jeweils ein Gesamtbetrag von 12.000,- aufgeteilt. Unabhängig davon spendet die Firmenleitung jährlich zusätzlich einen Betrag entsprechend der Geschäftsentwicklung.

Regionale soziale Projekte unterstützen wir spontan durch Spenden und/oder Teilnahme. Die internen Wege sind kurz, somit werden Entscheidungen hierzu schnell und direkt getroffen.

Das Familienzentrum „Pfleghof“ in Metzingen unterstützen wir seit seiner Eröffnung im Mai 2018 mit Sach- und Geldspenden Schulungen wie bspw. ein Bewerbertraining vor Ort sind in Planung. Mit dem Familienzentrum planen wir eine langfristige Zusammenarbeit.

Seit über fünf Jahren unterstützen Auszubildende der AU jedes Jahr an zwei Tagen die Vesperkirche in Reutlingen. Davon profitieren sie auf vielfältige Weise - sie lernen ehrenamtliches Engagement kennen und erfahren was andere ehrenamtliche Mitarbeiter, die häufig das Alter ihrer Großeltern haben, antreibt. Sie sehen wie viele und welche unterschiedliche Menschen als Bedürftige das Angebot der Vesperkirche wahrnehmen.

## Politische Einflussnahme

### **Welche Gesetzgebungsverfahren sind für uns relevant?**

Es sind bisher keine Gesetzgebungsverfahren so relevant, dass wir darauf Einfluss nehmen wollten.

### **Wie stehen wir zur politischen Einflussnahme?**

Die AU ist unabhängig von politischen Parteien oder Organisation. Wir nehmen politisch insofern Einfluss, dass es für uns undenkbar wäre, Rüstungsunternehmen zu beliefern.

Aufgrund unserer Kinderbetreuung und den bei uns stattfindenden Veranstaltungen stehen wir im Austausch mit städtischen Organisationen.

Keine anderweitige politische Einflussnahme.

### **In welchen Organisationen sind wir Mitglied und warum?**

Die AU bzw. ihre Geschäftsleitung ist Mitglied keiner Partei.  
Natürlich sind wir Mitglied der IHK und in verschiedenen Netzwerken der IHK vertreten.  
Weiterhin besteht eine Mitgliedschaft Club der 1000 der DKMS, die wir regelmäßig unterstützen.

### **An welche Parteien haben wir gespendet?**

Bisher spendet die AU nicht an Parteien, es gibt keine Partei, der die AU besonders nahesteht.  
Mit direkten Spenden an gemeinnützige Organisationen können wir mehr bewirken als an Parteien.

### **Welche Kriterien sind für AU maßgeblich, wenn wir uns für die Unterstützung einer Organisation und Partei entscheiden?**

Das Allgemeinwohl ist für uns maßgeblich.

## Gesetzes- und Richtlinienkonformes Verhalten

### **Gibt es bei AU Antikorruptionsrichtlinien und wenn ja, wie prüfen wir deren Einhaltung?**

Unsere Firmenphilosophie basiert auf Werten wie Vertrauen und Verantwortung, gegenseitigen Respekt und Gesprächen auf Augenhöhe. Seriöse Geschäftspraktiken, die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften und behördlicher Auflagen sind selbstverständlich für uns und bilden die Grundlage des Lebens und Arbeitens bei AU.

Jeden Tag sind wir bestrebt, neue Kunden für unser Business zu gewinnen, zu begeistern und langfristig zu AU-Fans zu machen. Dieses Ziel erreichen wir durch von uns auf Herz und Nieren getestete Produkte und Lösungen und durch unsere Mitarbeiter, die ihre Kunden mit Kompetenz und der Übernahme von Verantwortung überzeugen. Unser Geschäftsmodell ist nicht auf den Austausch von Gefälligkeiten, Geschenken oder sonstigen vorteilsbringenden Leistungen ausgelegt.

### **Wer ist bei AU für Antikorruptionsrichtlinien verantwortlich?**

Bisher ist jeder Mitarbeiter dazu angehalten, durch kontinuierliche Überprüfung und Selbstkontrolle bzw. Kontrolle der Kollegen einen Beitrag zu leisten. Für Rückfragen steht der Hausjustitiar zur Verfügung.

### **Sensibilisieren wir unsere Mitarbeiter dafür?**

Bisher findet die Sensibilisierung in den Teams statt. Das Thema Compliance wird in die Eintrittsschulungen aufgenommen.

### **Haben Sie Anregungen oder Fragen zur Nachhaltigkeit bei AU?**

Nehmen Sie mit uns Kontakt auf:

Advanced UniByte GmbH  
Stefanie Hempel  
Paul-Lechler-Straße 8  
D-72555 Metzingen

nachhaltigkeit@au.de