ADVANCED UNIBYTE

# Nachhaltigkeit @ AU

UNTERZEICHNER DER WIN-CHARTA
DES LANDES BADEN-WÜRTTEMBERG
WWW.WIN-BW.COM

AUSGEZEICHNETE IT
GUT / ECHT / ANDERS

*Sandro Walker, Gründer und Geschäftsführer der Advanced UniByte GmbH (AU)*

# Editorial

Liebe Leser:innen unseres Nachhaltigkeitsberichts,

Als ich Advanced UniByte (AU) 1994 mit Unterstützung meiner Familie gründete, wollte ich ein Unternehmen schaffen, das mehr bietet als finanzielle Sicherheit. In einer Atmosphäre des Vertrauens und der gegenseitigen Wertschätzung wollte ich Verantwortung mit Spaß bei der Arbeit kombinieren, den Kunden mit tiefem Know-how langfristigen Nutzen bieten und ein Unternehmen aufbauen, das einzigartig ist für alle - Kunden, Mitarbeiter, Partner und die Gesellschaft.
Heute, in einer Welt in der die Nachhaltigkeit immer mehr in den Vordergrund tritt, sehe ich meine Vision bestätigt. AU baut auf langfristige Beziehungen und Vertrauen, gegenseitige Wertschätzung und auf ein solides, organisches Wachstum.

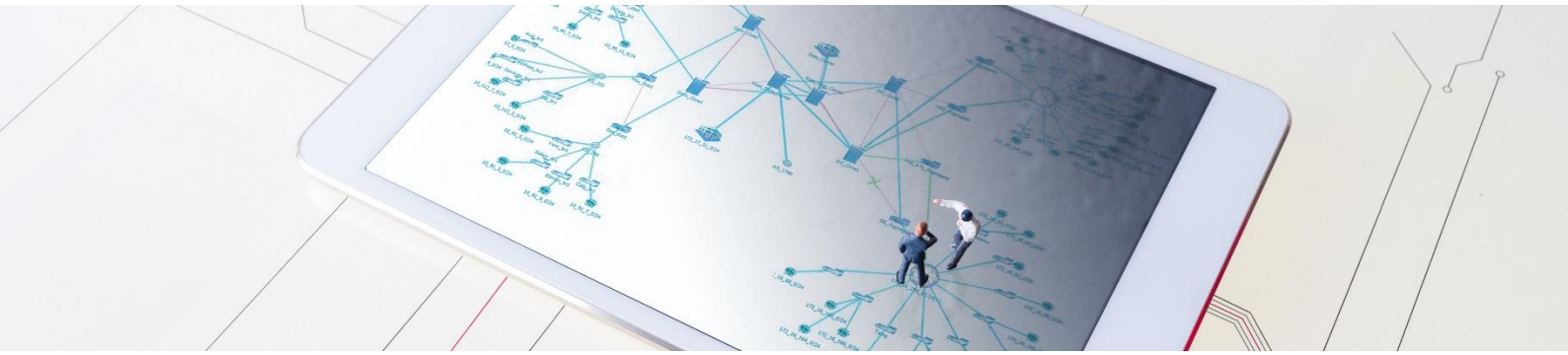
Mit unserem Unternehmenswachstum und der verstärkten Digitalisierung stieg auch unsere Verantwortung. Wir sorgen dafür, dass unseren Kunden ihre Daten jederzeit hochverfügbar und sicher zur Verfügung stehen. Sie verlassen sich auf unsere Expertise, wir unterstützen sie mit maßgeschneiderten IT-Infrastruktur-Lösungen, helfen ihnen bei ihrer komplexen Thematik mit Beratungsleistungen und Managed Services. Im Alltag und auch im Notfall stehen wir ihnen zur Seite.

Aufgrund unserer Philosophie arbeiten wir seit Beginn nachhaltig. Unsere Umwelteinflüsse versuchen wir kontinuierlich zu reduzieren, die Unternehmens- und Mitarbeiterentwicklung planen wir langfristig und gemeinsam mit den Führungskräften. Wir entwickeln die Führungskultur@AU stetig weiter und kooperieren mit Vereinen und Organisationen.
Habe ich Ihr Interesse geweckt? Dann lesen Sie mehr dazu in unserem Nachhaltigkeitsbericht.

Herzliche Grüße, Ihr Sandro Walker

# Inhalt


**Editorial ..... 1**
**Inanspruchnahme natürlicher Ressourcen ..... 3**
Werden Umweltaspekte bei der Auswahl unserer Produktpalette berücksichtigt? ..... 3
Achten wir auf das Thema Nachhaltigkeit beim Vertrieb unserer Lösungen und Produkte? ..... 3
Was bedeutet der Begriff „Green-IT“ für AU? ..... 4
**Ressourcenmanagement ..... 5**
Welche Energieerzeuger betreiben wir selbst und welche $CO_2$-Emissionen verursachen diese? (Scope 1 – Greenhouse Gas Protocol) ..... 5
Welche Energie wird für den Betrieb des AU-Gebäudes erkauft? ..... 5
(Scope 2 – Greenhouse Gas Protocol) ..... 5
Welche $CO_2$-Emissionen werden entlang der Wertschöpfungskette verursacht? ..... 5
(Wie liefern wir aus? Wie umweltverträglich ist die Nutzung unserer Produkte?) ..... 5
(Scope 3 – Greenhouse Gas Protocol) ..... 5
**Klimarelevante Emissionen ..... 6**
Wie wird der Energiebedarf gedeckt? ..... 6
Wie stehen wir zur Mülltrennung und wie gehen wir mit Verpackungen um? ..... 6
**Arbeitnehmerrechte ..... 7**
Wie beachtet AU die Rechte ihrer Arbeitnehmer? ..... 7
Was tut eine AU, um die Mitarbeiter einzubinden? ..... 7
Achten wir darauf, wie unsere Partner mit Arbeitnehmerrechten umgehen? ..... 8
**Chancengleichheit ..... 9**
Werden alle Mitarbeiter angemessen bezahlt? ..... 9
Wie vermeiden wir Diskriminierung bei AU? ..... 9
Was tun wir für die Gesundheit und für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf? ..... 9
**Qualifizierung ..... 10**
Wird der demografische Wandel bei AU berücksichtigt? ..... 10
Wie fördern wir betriebliche Aus- und Weiterbildung? Gibt es einen Plan? ..... 10
Was tun wir, damit sich Mitarbeiter optimal bei AU einbringen können? (Arbeitsplatzgestaltung, Gesundheit, usw.) ..... 11
**Menschenrechte ..... 11**
Halten unsere Partner die Menschenrechte ein und ist dies ein Auswahlkriterium? ..... 11
**Gemeinwesen ..... 12**
Setzen wir uns für kulturelle Projekte ein? ..... 12
Setzen wir uns für soziale Projekte ein? ..... 12
**Politische Einflussnahme ..... 13**
Welche Gesetzgebungsverfahren sind für uns relevant? ..... 13
Wie stehen wir zur politischen Einflussnahme? ..... 13
In welchen Organisationen sind wir Mitglied und warum? ..... 13
Welche Kriterien sind für AU maßgeblich, wenn wir uns für die Unterstützung einer Organisation und Partei entscheiden? ..... 13
**Gesetzes- und Richtlinienkonformes Verhalten ..... 14**
Gibt es bei AU Antikorruptionsrichtlinien und wenn ja, wie prüfen wir deren Einhaltung? ..... 14
Wer ist bei AU für Antikorruptionsrichtlinien verantwortlich? ..... 14
Sensibilisieren wir unsere Mitarbeiter dafür? ..... 14



# Inanspruchnahme natürlicher Ressourcen

Die Advanced UniByte GmbH (AU) ist kein produzierendes Gewerbe. Deshalb richten wir den Blick bzgl. des Umweltaspekts nach innen. Wir beleuchten konkret die Punkte auf die wir, als AU, Einfluss nehmen können.

**Werden Umweltaspekte bei der Auswahl unserer Produktpalette berücksichtigt?**

Wir arbeiten mit jeweils einem ausgewählten Technologiepartner pro Produkt in unserem Portfolio zusammen. Alle unsere Partner haben sich der Nachhaltigkeit verpflichtet und dies in ihrem jeweiligen Verhaltenskodex/Code of Conduct verankert. AU selbst achtet stets darauf, dass nur Produkte zum Einsatz kommen, die möglichst effizient und umweltverträglich sind.

**Achten wir auf das Thema Nachhaltigkeit beim Vertrieb unserer Lösungen und Produkte?**

Ja, auf jeden Fall - die AU berät ihre Kunden ganzheitlich in allen IT-Fragen. Für sie entwickeln wir auf die Zukunft ausgerichtete IT-Infrastrukturlösungen, dabei beziehen unsere Experten natürlich zukünftige Anforderungen und Unternehmensentwicklungen mit ein.

TÜV zertifiziert nach ISO 9001:2015

Unser Qualitätsmanagement ist nach DIN EN ISO 9001 zertifiziert.

Der Vertrieb vermeidet ganz bewusst unnötige Fahrten zu Kunden.
Besprechungen werden, wenn möglich, per Videokonferenz abgehalten.
Im Sinne des papierlosen Büros bieten wir unseren Kunden an, die umfangreichen Angebote und Konzeptionen in digitaler Form zur Verfügung zu stellen.
Für eine saubere Projektplanung und Risikoanalyse arbeitet das Kundenprojektmanagement unterstützend Hand-in-Hand mit Vertrieb und Technik.

„Die von den AU-Experten empfohlene neue IT-Infrastruktur-Lösung erhöht unseren Effizienzfaktor um 20 %. Wir profitieren von einer deutlichen Steigerung der Performance und einer Reduktion des Stromverbrauchs um über 70 %. Die AU-Experten haben uns mit ihrer kaufmännischen und technischen Kompetenz überzeugt, unsere Zusammenarbeit ist sehr vertrauensvoll und ich weiß, ich kann mich zu 100% auf AU verlassen."

**Dirk Hackenjos, Stv. Fachbereichsleiter, Digitalisierung & IT,**
**Landratsamt Breisgau-Hochschwarzwald**

# /UMWELT

**Was bedeutet der Begriff „Green-IT“ für AU?**

Nach innen – bei der Auswahl der im Unternehmen eingesetzten IT-Infrastruktur und den Endgeräten achtet die AU auf Energieeffizienz.

Im Umgang wird erwartet, dass jeder Einzelne die Geräte behandelt, als wären es seine eigenen, auch hinsichtlich des Stromverbrauchs. Wir verwenden Druckerpapier, das zu 100% aus Altpapier hergestellt wird. Die verwendeten Druckerpatronen werden recycelt.

Seit 2018 nutzen wir das Collaboration-Tool Webex für Videokonferenzen und Meetings, es spart Wege, Zeit und weitere Ressourcen. Aktuell statten wir weitere drei Besprechungszimmer damit aus.

Nach außen - gemäß unserer Unternehmensphilosophie bieten wir unseren Kunden nur Produkte und Lösungen an, die wir zuvor in unserem eigenen Labor auf Herz und Nieren geprüft haben und auch selbst einsetzen würden. Die Systeme sind zukunftsorientiert und auf die besonderen Herausforderungen unserer Kunden zugeschnitten. Wir achten auf den Ressourcenverbrauch der Systeme im Sinne von Platz und Strom. Ebenso achten wir auf eine sinnvolle Verkabelung, damit diese die Kühlung und auch den Stromverbrauch nicht negativ beeinflusst.
Wie schon erwähnt planen wir die IT-Lösungen für unsere Kunden auf die Zukunft ausgerichtet, langfristige Beziehungen sind uns besonders wichtig.

„Wir verkaufen unseren Kunden nur Lösungen, die wir auch selbst einsetzen würden.
Nachhaltig und zukunftsorientiert.“

**Sandro Walker, Gründer und Geschäftsführer der Advanced UniByte GmbH**

# Ressourcenmanagement

**Welche Energieerzeuger betreiben wir selbst und welche $CO_2$-Emissionen verursachen diese? (Scope 1 – Greenhouse Gas Protocol)**

Die AU ist kein produzierendes Gewerbe, deshalb ist der Ausstoß an $CO_2$ gering. Das im Dezember 2016 bezogene Firmengebäude in Metzingen unterschreitet die EnEV deutlich. Die Niederlassungen von AU in Freiburg, München und Leverkusen befinden sich in modernen Gebäuden mit hoher Energieeffizienz lt. Energieausweis.

Die Lüftung in Metzingen funktioniert mit Wärmerückgewinnung.

Auf dem Dach des Firmengebäudes in Metzingen befindet sich eine Photovoltaik-Anlage, die für den Eigenverbrauch genutzt wird. Sie wurde im Frühjahr 2018 in Betrieb genommen und produziert jährlich durchschnittlich ca. 102 MWh Strom.
Wird mehr Strom erzeugt als verbraucht wird er in das öffentliche Netz eingespeist.

Beide Maßnahmen verursachen keine $CO_2$-Emissionen.

**Welche Energie wird für den Betrieb des AU-Gebäudes erkauft? (Scope 2 – Greenhouse Gas Protocol)**

Der Bezug von Gas erfolgt von den Stadtwerken Metzingen. Zusätzlich benötigter Strom wird als Ökostrom von den Stadtwerken Metzingen bezogen.

**Welche $CO_2$-Emissionen werden entlang der Wertschöpfungskette verursacht? (Wie liefern wir aus? Wie umweltverträglich ist die Nutzung unserer Produkte?) (Scope 3 – Greenhouse Gas Protocol)**

Jedes System und jede Maschine, die wir im Zuge eines Kundenprojektes implementieren, wird vor der Auslieferung in der Abteilung Integration von den verantwortlichen System Engineers getestet. Wir stellen damit sicher, dass die ausgelieferte Ware vollständig ist und das System wie versprochen beim Kunden in Betrieb genommen werden kann. Damit vermeiden wir unnötige Servicefahrten und reduzieren die Einsatzzeit unserer Mitarbeiter bei den Kunden.

Diese Vorgehensweise, insbesondere der Testbetrieb der Systeme, verursacht einen hohen Stromverbrauch. Wir machen die notwendigen Tests und versuchen den Stromverbrauch, wenn möglich, zu reduzieren. Die Tests sind jedoch wesentlich für unser Qualitätsversprechen.

Unsere IT-Infrastrukturlösungen liefern wir vorzugsweise mit dem firmeneigenen VW-Crafter aus. Wir bündeln die Lieferungen, nutzen eigenes Verpackungsmaterial, liefern punktgenau und sicher. Die AU-Experten implementieren die Kundenlösung vor Ort bei den Kunden, zeit- und ressourcenschonend.

Von AU bezogene Systeme nehmen wir zurück und entsorgen diese fachgerecht.

# Klimarelevante Emissionen

**Wie wird der Energiebedarf gedeckt?**

Wie bereits erwähnt, wird der Strom seit April 2018 teilweise selbst über eine Photovoltaik-Anlage auf dem Dach des Firmengebäudes erzeugt. Überschüssiger Strom wird in das Stromnetz eingespeist, zusätzlich benötigter Strom wird von den Stadtwerken Metzingen als Ökostrom bezogen. Gas wird ebenso von den Stadtwerken Metzingen bezogen.

Das Gebäude, insbesondere die Serverräume, kühlt eine Luft-Wasser-Wärmepumpe, die im Sommer die Rückkühlung über das Dach unterstützt. Im Winter wird das Gebäude dadurch beheizt. Durch den Einsatz von entsprechender Dämmung und moderner Beleuchtungstechnologie unterschreitet das Gebäude die EnEV deutlich.

Für 2021 ist der Bau von 10 Anschlüssen für Elektroautos geplant.

**Wie stehen wir zur Mülltrennung und wie gehen wir mit Verpackungen um?**

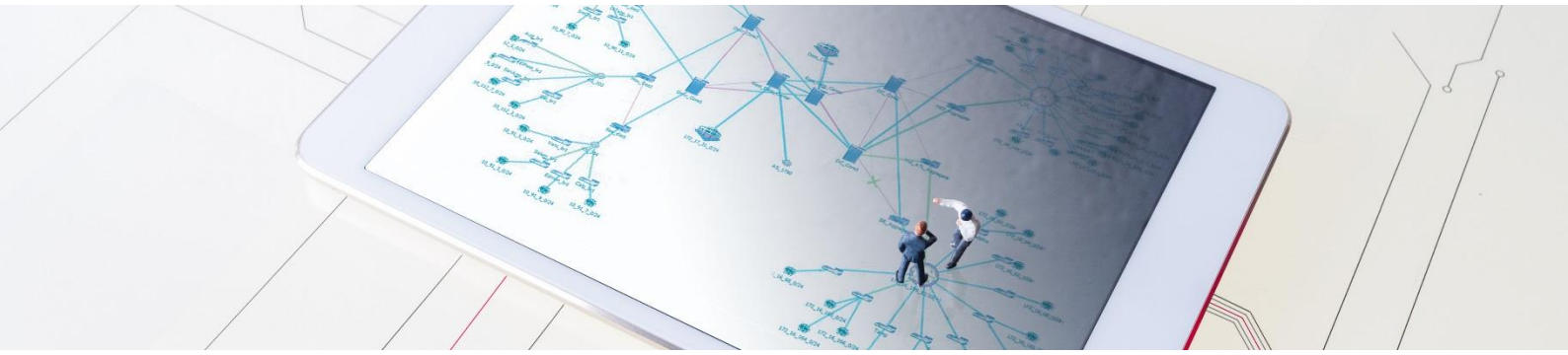
Alle Mitarbeiter trennen zuverlässig Papier und Restmüll, eine weitere Trennung ist im Industriebereich leider nicht möglich.

Weggeworfenes Papier wird von einem externen Unternehmen abgeholt und recycelt. Kartonagen und Umverpackungen, die wir von unseren Einsätzen vor Ort beim Kunden zurücknehmen, verwenden wir wieder für den Versand, sofern diese noch nutzbar sind.

Unbehandeltes Holz, bspw. aus Paletten, wird zersägt und an interessierte Mitarbeiter weitergegeben.

Die Mitarbeiter im firmeneigenen Restaurant trennen Abfälle zusätzlich in gelben Sack und Biomüll.
Um Reste zu vermeiden wird das Mittagessen im Restaurant auf Vorbestellung zubereitet, Mitarbeiter können Essen in bereitgestelltem Geschirr (Pfandsystem) nach Hause mitnehmen. Übrig gebliebenes Essen, bspw. Nudeln, wird, wenn möglich, in Salaten weiterverarbeitet.

Die von unseren Kunden zurückgenommenen Systeme führen wir über Recyclingunternehmen wieder dem Warenkreislauf zu.



# Arbeitnehmerrechte

**Wie beachtet AU die Rechte ihrer Arbeitnehmer?**

Die Inhalte der „Infos und Spielregeln der AU-Arbeitswelt“ formulieren einen Verhaltenskodex innerhalb des Unternehmens auf der Basis von Werten. Respekt, Verantwortung und Ehrlichkeit sind wesentliche Bestandteile der Unternehmenskultur. Die darin festgeschriebenen Rechte der Mitarbeiter gehen über die gesetzlichen Arbeitnehmerrechte hinaus.

„Man muss mit den richtigen Leuten zusammenarbeiten, sie achten und motivieren. Dauerhafter Erfolg ist nur im Team möglich und mit der Einhaltung von gemeinsam beschlossenen Spielregeln.“

**Sandro Walker, Gründer und Geschäftsführer der Advanced UniByte GmbH**

In den 2020 von Führungskräften und Mitarbeitern gemeinsam entwickelten Grundsätzen der „Führungskultur@AU“ werden sowohl das Verständnis von guter und gesunder Führung wie auch Grundsätze und Beispiele formuliert, wie sich Mitarbeiter im Team und gegenüber der Führungskraft einbringen können.

**Was tut eine AU, um die Mitarbeiter einzubinden?**

Vertrauen von Anfang an ist die grundsätzliche Haltung aller Führungskräfte bei AU. Die Mitarbeiter erfahren im Team ein hohes Maß an Wertschätzung und Eigenverantwortung. Zur Unterstützung stehen die jeweiligen Teamleiter und die Kollegen bereit. Die Offenheit der Geschäftsleitung für neue Ideen und Vorschläge fördert die Identifikation mit dem Unternehmen.

Auch in Zeiten der verstärkten Arbeit im Homeoffice legt die AU großen Wert darauf, alle Mitarbeiter zu erreichen und den Team-Gedanken zu unterstützen. Mehrere virtuelle Aktionen wurden mit reger Beteiligung veranstaltet. Tägliche, kurze Teammeetings geben Struktur und halten den Kontakt über geschäftliche Themen hinaus aufrecht.

Eine hohe Voraussicht und Transparenz zeichnet die Corona-Maßnahmen im Unternehmen aus. Wöchentliche Updates bezüglich der Maßnahmen im Unternehmen, den Niederlassungen und hinsichtlich der Geschäftszahlen schaffen Sicherheit und Vertrauen.

Weitere Antworten zu o.g. Frage – nicht abschließend:

- Eintrittsschulungen für alle neuen Mitarbeiter
- Paten für neue Mitarbeiter
- Regelmäßige interne Schulungen zu Produkten oder Neuerungen für alle Mitarbeiter
- Interne und externe Schulungen auf Wunsch der Mitarbeiter
- Transparenz durch Quartalsmeetings mit allen Mitarbeitern
- Transparenz durch wöchentliche Updates in der Coronakrise (Informationen zu internen Regelungen, Auftragslage, Liquidität, Lieferfähigkeit)
- Aktionen während der Coronazeit: Pakete für alle Mitarbeiter als Belohnung für gemeinsame Erfolge, virtuelles Pubquiz, Fahrradaktionen, Rezepte aus dem Homeoffice und virtuelle Weihnachtsfeiern
- Alle Mitarbeiter – auch Küchenpersonal und Housekeeping - sind fest angestellt (Studenten und Auszubildende ausgenommen)
- Finanzielle Familienförderung
- Eigene Kinderbetreuung im Haus für Kinder zwischen 0 und 3 Jahren
- Winter- und Sommerveranstaltungen für Mitarbeiter, teilweise mit Familie
- Eigenes RestAUrant, in dem täglich frisch und regional gekocht wird
- Speiseplan enthält täglich ein vegetarisches Gericht
- Wasser, warme Getränke und Obst stehen den Mitarbeitern kostenlos zur Verfügung
- Fairtrade Kaffee, Wassersprudler und regionales Getränkeangebot
- Gemeinsame Teilnahme an Sportveranstaltungen
- Finanzielle Unterstützung bei der Mitgliedschaft im Fitnessstudio
- Finanzielle Unterstützung beim betrieblichen Fahrradleasing in Form der Versicherungsübernahme

„Bei AU spürt man, dass es um Menschen geht, nicht um austauschbares Humankapital. Jeder Einzelne von uns ist Teil eines Ganzen, Teil einer Vision. AU ist Mannschaftssport mit Begeisterung. Spaß bei der Arbeit zu haben und gleichzeitig Ideen verwirklichen zu können und dann das Ergebnis zu sehen, gibt mir ein Gefühl innerer Zufriedenheit."

**Elena Ciuffreda, HR-Business-Partner Development, im Team seit 2013**

**Achten wir darauf, wie unsere Partner mit Arbeitnehmerrechten umgehen?**

Wir sind ein unabhängiger Dienstleister, trotzdem arbeiten wir mit nur jeweils einem ausgewählten Technologiepartner pro Produkt in unserem Portfolio zusammen. Die AU-Experten testen die angebotenen Lösungen im firmeneigenen Labor auf Herz und Nieren und entscheiden sich für den Partner mit dem besten Know-how. Dadurch verfügen wir über tiefes Expertenwissen in der jeweiligen Technologie. Die Partnerschaften sind langfristig ausgelegt.

Alle Partner von AU verfügen über Richtlinien zum Umgang mit Mitarbeitern und der Umwelt sowie Compliance-Richtlinien, alle sind gesetzeskonform, meistens gehen die darin festgelegten Arbeitnehmerrechte über die gesetzlichen Anforderungen hinaus.

# Chancengleichheit

**Werden alle Mitarbeiter angemessen bezahlt?**

Alle Mitarbeiter werden entsprechend ihrer Ausbildung, Erfahrung und Unternehmenszugehörigkeit angemessen bezahlt. Es gibt definierte Entwicklungsebenen, vergleichbare Positionen werden vergleichbar bezahlt. Die Gehälter langjähriger Mitarbeiter werden regelmäßig der Arbeitsmarkt-Entwicklung angepasst. Ein wichtiger Faktor bei der Gehaltsermittlung ist die Erfahrung.
Auch bei Eintrittsverhandlungen ist ein faires Gehalt das Ziel und Lohndumping keine Option. Ausnahmslos alle Mitarbeiter werden in die Nachzahlung zur Zielerreichung eingebunden. In Teilzeit Beschäftigte erhalten die Nachzahlung prozentual zu ihrer Arbeitszeit. Alle Mitarbeiter werden nach Bestehen der Probezeit fest angestellt, unabhängig von ihrer Position und Funktion, auch das Küchen- und Reinigungspersonal ist fest angestellt.

**Wie vermeiden wir Diskriminierung bei AU?**

In den „Infos und Spielregeln für die AU-Arbeitswelt“ ist der respektvolle und wertschätzende Umgang festgeschrieben. Werte stehen im Mittelpunkt unseres Handelns, wir dulden keine Diskriminierungen und behandeln alle Menschen mit Würde und Respekt. Sollte es Regelverletzungen geben, dann suchen die Vorgesetzten bzw. die Personalverantwortlichen das Gespräch.
Jeder neue Mitarbeiter erhält anhand von Mitarbeiterschulungen den gleichen Einarbeitungsprozess, unabhängig von seinen spezifischen Aufgaben. Rückfragen sind jederzeit möglich.

**Was tun wir für die Gesundheit und für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf?**

Aufgrund der „familienbewussten Personalpolitik zusammen mit einer leistungsfähigen und zukunftsorientierten Unternehmensstruktur“ wurde die AU im Jahr 2019 erneut mit dem Prädikat familienbewusstes Unternehmen mit Exzellenz ausgezeichnet.
Der Audit bescheinigt AU in diesem Bereich einen Leuchtturmcharakter.

Prädikat
Familienbewusstes
Unternehmen 2019

Nachfolgend die Aufzählung einzelner Maßnahmen (nicht abschließend)

- eigene Kinderbetreuung im Unternehmen
- Familienförderung für die Betreuung und Verpflegung der Kindergartenkinder
- Allgemein ist Homeoffice möglich, flexible Arbeitszeiten im Homeoffice in der Pandemie-Situation, um die Familien bestmöglich zu unterstützen
- Ausgebildete Pflegelotsin im Haus als Beratung für Mitarbeiter
- Betriebliches Fahrradleasing
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Eigene frische, wenn möglich, regionale Küche; Wasser, Warmgetränke und Obst kostenlos
- Ergonomische, schöne Büroausstattung mit Wohlfühlatmosphäre
- Regelmäßige Sehtests und Impfkontrollen durch einen Betriebsarzt

# Qualifizierung

**Wird der demografische Wandel bei AU berücksichtigt?**

Ja, natürlich. Aufgrund der Spezialisierung gibt es für uns auf dem Arbeitsmarkt kaum fertige Mitarbeiter. Wir bilden seit vielen Jahren aus und vergeben Werkstudententätigkeiten sowie Themen für Abschlussarbeiten an Studierende, die wir nach Abschluss des Studiums gerne weiterbeschäftigen. Neue Mitarbeiter erhalten Schulungen, um sich schnell in die spezielle Thematik einzuarbeiten.

„Alle unsere Mitarbeiter sind Experten in ihrem Bereich.
Wir legen großen Wert auf Schulungen und Weiterbildungen damit sich jeder im Unternehmen weiterentwickeln kann."
**Teresa Monopoli, Assistentin der Geschäftsleitung, im Team seit 2013**

Die nachhaltige Art zu wachsen und das gründliche Entwickeln eigener Mitarbeiter sorgen für Vertrauen bei Kunden, Mitarbeitern und Partnern.

Für die Einstellung bei AU ist das Alter kein wesentlicher Faktor. Was zählt sind Qualifikation, Motivation und Erfahrung in den jeweiligen Bereichen. Ein älterer Bewerber könnte aufgrund seiner Erfahrung mehr zum Unternehmen beitragen als ein sehr spezialisierter Hochschul-Absolvent. Das wird im Einzelfall entschieden.

Eine ausgebildete betriebliche Pflegelotsin steht den Mitarbeitern für Fragen zum Thema Pflege zur Verfügung. Sie gibt betroffenen Mitarbeitern durch Informationen eine Orientierung und vermittelt sie an entsprechende Ansprechpartner innerhalb und außerhalb des Unternehmens.

**Wie fördern wir betriebliche Aus- und Weiterbildung? Gibt es einen Plan?**

Für neue Mitarbeiter gibt es ein Onboarding-Konzept. Ein wesentlicher Bestandteil darin sind interne Schulungen der verschiedenen Abteilungen, die den neuen Mitarbeitern zum Start einen Überblick über das gesamte Unternehmen ermöglichen.

Zusätzlich gibt es abteilungsspezifische Schulungen, die darauf abzielen, die Fach- und Methodenkompetenz unserer Mitarbeiter stetig zu vertiefen und weiterzuentwickeln.

Bei dem Wunsch nach Weiterbildung werden fast alle unternehmensbezogenen Fortbildungen ermöglicht.

**Was tun wir, damit sich Mitarbeiter optimal bei AU einbringen können? (Arbeitsplatzgestaltung, Gesundheit, usw.)**

Jeder Mensch kann sich am besten einbringen, wenn er sich wohl fühlt und so geben kann, wie er ist. Wir legen Wert auf Authentizität, die persönliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter und auf den Bestand unserer Firmenkultur, unseres Wertesystems, die sich auf Vertrauen, Verantwortung und Wertschätzung gründet.

Ein wichtiger Teil ist hier die gemeinsame Entwicklung der Führungskultur@AU mit dem Ziel, die Mitarbeiterzufriedenheit zu fördern und das Bewusstsein der gegenseitigen Verantwortlichkeit zwischen Führungskraft und Mitarbeiter zu schärfen. Dies unterstützen wir

durch entsprechende Schulungen der Führungskräfte sowie regelmäßige Feedback-Abfragen in den Teams, Bewertung der Ergebnisse durch unsere HR-Business-Partnerin Development und Unterstützung in den Teams, wenn notwendig. Die Führungskräfte tauschen sich bei regelmäßigen Kamingesprächen aus.

Weitere Maßnahmen (nicht abschließend)

- Transparenz im Unternehmen, auch in Sondersituationen, schafft Sicherheit und Vertrauen
- Durchführung einer gesundheitsbezogenen Bedarfsanalyse (psychische Gefährdungsbeurteilung) im 2-Jahres-Rhythmus
- Der Firmenslogan „Familie und Gesundheit haben Vorfahrt“ wird gelebt
- Ergonomische Arbeitsplätze und formschöne Büroausstattung
- Hebeanlage in der Logistik
- Vertrauensarbeitszeit
- Mind. einmal jährlicher Besuch vom Betriebsarzt
- Gemeinsame Teilnahme an sportlichen Veranstaltungen wie Firmenläufen oder Aktionen wie „Mit dem Rad zur Arbeit“, Angebot des betrieblichen Fahrradleasings
- Eigenes RestAUrant in dem täglich frisch gekocht wird
- Sportliche Angebote im Unternehmen und virtuell

„Schon immer ist es mir wichtig, offen, ehrlich und vertrauensvoll mit allen Beteiligten zusammenzuarbeiten. Ich möchte mich nicht verstellen müssen und authentisch sein dürfen und genau das leben auch die Mitarbeiter.“
**Sandro Walker, Gründer und Geschäftsführer der Advanced UniByte GmbH**

# Menschenrechte

**Halten unsere Partner die Menschenrechte ein und ist dies ein Auswahlkriterium?**

Die Menschenrechte und ihre Einhaltung stehen nicht zur Diskussion. Insofern ist das ein Auswahlkriterium für unsere Partner.
Jeder unserer Partner veröffentlicht regelmäßig seinen eigenen „Code of Conduct“. Mit ihrem Verhaltenskodex übertreffen unsere Partner die gesetzlichen Anforderungen. Ein Teil unserer Partner ist Mitglied der RBA (Responsible Business Alliance).

# Gemeinwesen

**Setzen wir uns für kulturelle Projekte ein?**
Ja, AU richtete kulturelle Veranstaltungen aus. Selten treten wir selbst als Veranstalter auf, sondern stellen den Raum und die Infrastruktur zur Verfügung. Wichtig dabei ist u.a. das Einhalten der Regeln zur Informationssicherheit und natürlich die aktuellen Hygienevorschriften.

Seit Bezug des neuen Firmengebäudes fanden bereits mehrere öffentliche kulturelle Veranstaltungen in Kooperation mit der Kreissparkasse Reutlingen, der Stadt Metzingen und/oder der Klimaschutzagentur Reutlingen statt.

Die Bundesliga Handball Spielerinnen des TuS Metzingen unterstützen wir mit Sponsoring. Es herrscht im Unternehmen eine hohe Identifikation mit dem Handballteam.
Wir unterstützen verschiedene sportliche Events wie die AlbGold Trophy https://www.alb-gold.de/sport/alb-gold-trophy.html oder die MudMates https://www.mudmates.de/

**Setzen wir uns für ökologische Projekte ein?**

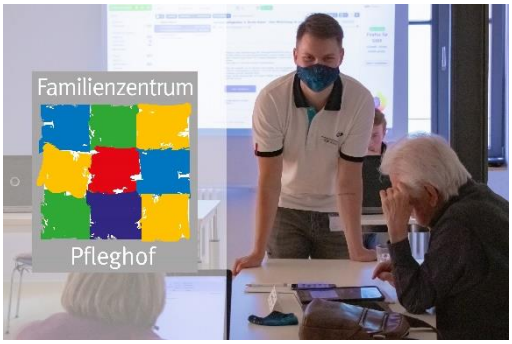
Durch die bei der Aktion „mit dem Rad zur Arbeit“ geradelten Kilometern haben wir 2019 Plant for the Planet https://a.plant-for-the-planet.org/ unterstützt, dabei entsprachen 10 km einen Euro. 2020 unterstützen wir damit die regionale Organisation ASHA 21 https://www.asha21.org/
Plant for the Planet unterstützen wir weiterhin durch den Kauf der „guten Schokolade“.
Weitere Spenden gehen vor allem an soziale Organisationen, die Menschen in ihren Fokus stellen.

**Setzen wir uns für soziale Projekte ein?**

Zu Weihnachten spenden wir seit Jahren an soziale Organisationen, im Jahr 2019 betrug der Gesamtbetrag zu diesem Anlass 20.000,- an verschiedene soziale Organisationen. Unabhängig davon spendet die Firmenleitung jährlich zusätzlich einen Betrag entsprechend der Geschäftsentwicklung.

Regionale soziale Projekte unterstützen wir spontan durch Spenden und/oder Teilnahme. Die internen Wege sind kurz, somit werden Entscheidungen hierzu schnell und direkt getroffen. Ein Beispiel hier ist die Laptopspende von 24 ausgedienten Laptops an die Kontaktstelle Frau und Beruf International im Mai 2020 -
https://www.frauundberuf-bw.de/frau-beruf/ueber-das-landesprogramm/erfolgsgeschichten-plus/das-projekt-frau-und-beruf-international/
https://www.au.de/news/2020/digitale-teilhabe-durch-laptop-spenden/

Das Familienzentrum „Pfleghof“ in Metzingen unterstützen wir seit der Eröffnung im Mai 2018 mit Sach- und Geldspenden. Ein Workshop zur Unterstützung an mobilen Endgeräten, vorwiegend für Senioren, wurde realisiert, weitere Workshops sind geplant.




Seit mehr als fünf Jahren helfen Auszubildende der AU jedes Jahr an zwei Tagen bei der Vesperkirche in Reutlingen.

# Politische Einflussnahme

**Welche Gesetzgebungsverfahren sind für uns relevant?**

Es sind bisher keine Gesetzgebungsverfahren so relevant, dass wir darauf Einfluss nehmen wollten.

**Wie stehen wir zur politischen Einflussnahme?**

Die AU ist unabhängig von politischen Parteien oder Organisation. Wir nehmen politisch insofern Einfluss, dass es für uns undenkbar wäre, Rüstungsunternehmen zu beliefern.

Aufgrund unserer Kinderbetreuung und den bei uns stattfindenden Veranstaltungen stehen wir im Austausch mit städtischen Organisationen.

Keine anderweitige politische Einflussnahme.

**In welchen Organisationen sind wir Mitglied und warum?**

Die AU bzw. ihre Geschäftsleitung ist Mitglied keiner Partei.
Natürlich sind wir Mitglied der IHK und in verschiedenen Netzwerken der IHK vertreten.
Weiterhin besteht eine Mitgliedschaft Club der 1000 der DKMS, die wir regelmäßig unterstützen.

**An welche Parteien haben wir gespendet?**

Bisher spendet die AU nicht an Parteien, es gibt keine Partei, der die AU besonders nahesteht. Mit direkten Spenden an gemeinnützige Organisationen können wir mehr bewirken.

**Welche Kriterien sind für AU maßgeblich, wenn wir uns für die Unterstützung einer Organisation und Partei entscheiden?**

Das Gemeinwohl ist für uns maßgeblich.

# Gesetzes- und Richtlinienkonformes Verhalten

**Gibt es bei AU Antikorruptionsrichtlinien und wenn ja, wie prüfen wir deren Einhaltung?**

Unsere Firmenphilosophie basiert auf Werten wie Vertrauen und Verantwortung, gegenseitigen Respekt und Gesprächen auf Augenhöhe. Seriöse Geschäftspraktiken, die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften und behördlicher Auflagen sind selbstverständlich für uns und bilden die Grundlage des Lebens und Arbeitens bei AU.

Jeden Tag sind wir bestrebt, neue Kunden für unser Business zu gewinnen, zu begeistern und langfristig zu AU-Fans zu machen. Dieses Ziel erreichen wir durch von uns auf Herz und Nieren getestete Produkte und Lösungen und durch unsere Mitarbeiter, die ihre Kunden mit Kompetenz und der Übernahme von Verantwortung überzeugen. Unser Geschäftsmodell ist nicht auf den Austausch von Gefälligkeiten, Geschenken oder sonstigen vorteilsbringenden Leistungen ausgelegt.

**Wer ist bei AU für Antikorruptionsrichtlinien verantwortlich?**

Jeder Mitarbeiter ist dazu angehalten, durch kontinuierliche Überprüfung und Selbstkontrolle bzw. Kontrolle der Kollegen einen Beitrag zu leisten. Für Rückfragen steht der Hausjustitiar zur Verfügung.

**Sensibilisieren wir unsere Mitarbeiter dafür?**

Bisher findet die Sensibilisierung in den Teams statt. Das Thema Compliance wird in die Eintrittsschulungen aufgenommen.

**Haben Sie Anregungen oder Fragen zur Nachhaltigkeit bei AU?**

Nehmen Sie mit uns Kontakt auf:

Advanced UniByte GmbH
Stefanie Hempel
Paul-Lechler-Straße 8
D-72555 Metzingen

nachhaltigkeit@au.de